

## 康乐保招聘隐私声明

Coloplast A/S（地址为 Holtedam 1, 3050 Humlebaek, Denmark）及其附属公司和子公司（“康乐保”）在招聘流程中，将确保个人数据得到谨慎处理，并符合适用的法律和法规。发布您所申请的职位或以其他方式就康乐保职位与您进行互动的康乐保公司是数据控制者。有关康乐保公司的更多信息和联系方式请见[此处](#)。

在候选人招聘和测试过程中，康乐保会处理您提供给康乐保的个人信息，其中可能包括您的姓名、联系方式、推荐信、简历、教育和培训证书、成绩单及测试结果，并且在事先征得您同意的情况下，会处理您的前雇主提供的信息和您的犯罪记录（“您的个人数据”）。我们处理您的个人数据以便执行和改进招聘流程。欧盟《通用数据保护条例》(GDPR) 第 6(1)(f) 条（合法权益）、第 9(2)(f) 条（合法要求），以及在您同意的情况下第 9(2)(a) 条（同意）共同构成了康乐保处理您的个人数据的法律依据。

康乐保员工将仅出于特定目的处理您的数据。在某些情况下，康乐保将使用第三方平台上运行的系统或让第三方参与数据处理（例如，外部测试和招聘公司）。此类情况意味着康乐保会将数据转移给第三方，但仅出于特定目的，且第三方须按康乐保的指示行事。数据的收集和处理可能会发生在整个康乐保的网络中，这就表示处理个人数据的地点可能会在欧洲经济区外。在此类情况下，受欧盟所采用数据保护标准合同条款或欧盟所批准数据保护认证机制约束的第三方须确保提供充分的数据保护等级。有关这方面的更多信息，请咨询康乐保数据保护官（详见下文）。

康乐保保留您的个人数据的期限是招聘流程结束后的六个月，除非您另行同意康乐保保留您的个人数据以用于日后的其他职位（在这种情况下，保留期限将在您收回同意或康乐保认为该信息不再相关时结束）或当地法律允许出于某些目的延长保留期限。尽管存在上述规定，但在美国和加拿大，与招聘流程相关的求职者数据的保留期限是招聘流程结束后的最多三年，在芬兰则为招聘流程结束后的最多一年。

### 我有哪些权利？

您可以随时写信至 [privacyrequests@coloplast.com](mailto:privacyrequests@coloplast.com) 以申请：

- 访问您的数据
- 修改或删除您的数据
- 对您的数据的处理施加限制
- 以机器可读的格式（可携带式数据）接收您的数据。
- 收回您给予康乐保的数据处理许可

行使上述权利不会给您带来任何不利后果。如欲了解更多关于康乐保如何处理个人数据的信息，请访问 [www.coloplast.com/global/privacy-notice](http://www.coloplast.com/global/privacy-notice)。

康乐保已任命一名数据保护官。如对康乐保处理个人数据的方式有任何疑问，请发送电子邮件给我们的数据保护官（电子邮箱为 [dataprotectionoffice@coloplast.com](mailto:dataprotectionoffice@coloplast.com)）或写信给康乐保 数据保护官。关于康乐保处理个人数据的方式的投诉也应发送给我们的数据保护官。如对康乐保处理投诉的方式不满意，您有权向相关监管机关提出投诉。在丹麦，相关监管机关是 Datatilsynet ([www.datatilsynet.dk](http://www.datatilsynet.dk))。

### 我应该如何联系康乐保？

如对招聘流程有任何疑问，请发送电子邮件至 [recruitment\\_HQ@coloplast.com](mailto:recruitment_HQ@coloplast.com) 与康乐保联系。